

## 전주교육대학교 교원신규임용시행세칙

제정	2002.11.01	훈령	제201호
개정	2003.04.30	훈령	제216호
개정	2003.10.23	훈령	제223호
개정	2004.05.10	훈령	제237호
개정	2005.05.10	훈령	제250호
개정	2010.05.04	훈령	제320호
개정	2011.04.28	규정	제336호
개정	2011.10.12	규정	제342호
개정	2012.01.25	규정	제350호
개정	2012.08.07	규정	제358호
개정	2012.10.18	규정	제374호
개정	2016.04.19	규정	제438호
개정	2018.11.02	규정	제484호
개정	2020.03.25	규정	제503호
개정	2020.11.04	규정	제576호

**제1조(목적)** 이 세칙은 전주교육대학교 「교육공무원임용규정」 제8조제6항에 의거 교원의 신규임용에 관한 세부전형절차와 심사기준을 정하여 우수한 교원확보와 인사관리에 공정을 기하는데 그 목적이 있다. <개정 2020.03.25.>

**제2조(신규임용절차)** 교원 신규임용 절차는 다음과 같다.

1. 신규임용계획 수립
2. 모집대상 전공분야와 인원의 확정
3. 공개채용 공고
4. 전형서류 접수
5. 1차 전형(기초심사, 전공일치여부 심사, 연구실적물 심사)
6. 2차 전형(성적심사, 경력심사)
7. 3차 전형(강의능력 평가, 면접)
8. 신규임용후보자 추천과 임용대상자 선정
9. 대학인사위원회의 동의 요청
10. 신규임용

**제3조(신규임용계획 수립)** 총장은 매년 4월과 10월에 각 교과별로 층원 수요조사에 의하여 교육과정, 수업시간 수, 전공분야 등을 감안하여 교과별로 부족인원을 산정하고, 학기별 신규임용 인원을 결정하여 임용계획을 수립한다. <개정 2020.03.25.>

**제4조(공개채용 공고)** 총장은 교과, 채용분야, 채용인원, 담당교과, 지원자격, 제출서류, 채용심사기준 등을 구체적으로 명시하여 지원 마감일 20일 전까지 정보통신망 또는 그 밖의 효과적인 방법으로 공고한다. 다만, 채용심사기준(심사항목·항목별 배점 등)은 대학의 인터넷 홈페이지에 공고하는 것으로 갈음할 수 있으며, 공고한 심사기준은 공고일 이후 채용심사가 종결될 때까지 변경할 수 없다. <개정 2005.05.10, 2020.03.25.>

**제5조(제출서류)** 교원의 신규임용에 따른 제출서류는 다음과 같다.

1. 지원서(우리 대학교 소정양식)
2. 학력증명서(학사, 석사, 박사). 단, 외국박사학위 소지자는 한국연구재단의 외국박사학위 신고필증 사본 <개정 2010.05.04.>
3. 성적증명서(학사, 석사, 박사)
4. 경력증명서
5. 최종 학위논문 <개정 2012.10.18.>
6. 연구실적물: 공고일 현재 최근 4년 이내의 모집대상 전공분야와 일치하는 300% 이상의 연구실적물(예채능계의 실적물은 관련기관의 증명을 받아 제출) <개정 2011.04.28, 2012.01.25.>
7. 연구실적목록(제목, 발표일, 연구자수, 발표지, 개요 등을 연도순으로 기재하고, 외국어로 된 연구실적물은 국문요약 첨부)
8. 기타 총장이 요구하는 서류

**제6조(1차 전형)** 기초심사는 적격·부적격으로 판정하고, 전공일치여부 20점(박사학위 소지자 20점 만점, 석사학위 소지자 12점 만점), 연구실적물 40점으로 각각 배점하여 심사한다. <개정 2011.04.28, 2012.01.25.>

- ① 기초심사: 제출 서류의 완비 여부를 심사하며, 적격·부적격으로 판정한다. 이 심사는 전형위원회에서 한다. <개정 2003.11.01.>
- ② 전공일치여부 심사: 지원자의 전공과 모집대상 전공분야의 일치여부와 정도를 심사하는 것으로 최종학위과정의 학위논문과 전공과정에 의거하여 심사한다. 이 심사는 해당 교과별 심사위원회에서 한다. <개정 2020.03.25.>

1. 전공일치여부에 대한 심사기준은 다음과 같다. <개정 2012.01.25.>

과 정	구 분	모집대상 전공분야와의 일치 정도 및 내용				불일치(F)
		A등급 (90-100%)	B등급 (80-89%)	C등급 (70-79%)	D등급 (60-69%)	
박사학위 (20점)	학위논문	10점	8점	6점	4점	0점
	전공과정	10점				0점
석사학위 (12점)	학위논문	6점	5점	4점	2점	0점
	전공과정	6점				0점

2. 최종학위과정의 학위논문 또는 전공과정이 불일치(F) 판정을 받은 경우에는 심사위원의 3분의 2 이상이 F(0점)를 부여한 경우에만 이를 인정하고, 그 밖의 경우에는 D등급의 점수를 부여한다. <개정 2012.01.25, 2020.03.25.>
- ③ 연구실적물심사: 공고일 현재 최근 4년 이내에 발표한 모집대상 전공분야와 일치하는 연구실적물에 한하여 질적심사(30점)와 양적심사(10점)를 해당교과별 심사위원회에서 실시한다. <개정 2012.01.25.>
1. 연구실적물의 질적심사
  - 가. 연구실적물의 질적심사는 지원자가 심사대상으로 지정한 300%의 연구실적물에 대하여 다음과 같이 산출값을 구한다. <신설 2012.01.25.>

$$\text{산출값(점수)} = \text{연구실적물 내용 등급(점수)} \times \text{연구실적환산율(\%)} \times \text{계재학술지 등급(\%)}$$

- 나. 연구실적물 내용 등급은 모집대상 전공분야와의 일치정도 및 내용에 따라 A(10점), B(8점), C(6점), D(4점), F(0점)로 산정한다. <개정 2011.04.28, 2012.01.25.>
- 다. 연구실적물 내용 등급의 F(0점) 판정은 심사위원의 3분의 2 이상이 F(0점)를 부여한 경우에만 이를 인정하고, 그 밖의 경우에는 D등급의 점수를 부여한다. <개정 2012.01.25, 2020.03.25.>
- 라. 연구실적물 중 그 내용과 형식에서 석·박사학위논문과 중복되어 있는 경우에는 그 정도에 따라 D등급 또는 F등급으로 판정한다. 단, 중복 판정을 받은 경우에는 심사위원의 3분의 2 이상이 F(0점)를 부여한 경우에만 이를 인정하고, 그 밖의 경우에는 D등급의 점수를 부여한다. <개정 2012.01.25, 2020.03.25.>
- 마. 연구실적환산율은 「교육공무원임용규정」 제16조의 규정에 의한다. <개정 2011.04.28, 2020.03.25.>
- 바. 계재학술지 등급은 학술지 등급(공고일 현재)에 따라 다음과 같이 평가한다. 단, 프로 시딩(Proceedings)은 인정하지 않는다. <개정 2003.11.01, 2010.05.04, 2012.01.25, 2018.11.02.>

실적 내용	실적 구분	등급 비율
연구 논문	공인된 국제학술지(SCI, SCIE, AHCI, SSCI급, SCOPUS급)	100%
	국제학술지	60%
	한국연구재단 등재(후보) 학술지	60%
저서	전문학술저서	40%

## 2. 연구실적물의 양적심사 <신설 2012.01.25.>

- 가. 연구실적물의 양적심사는 질적심사 대상 실적물 중 제외된 연구실적물을 대상으로 하며, 그 내용과 형식에서 석·박사학위논문과 중복되어서는 안 되며, 심사위원의 3분의 2 이상이 중복으로 판정을 한 경우에는 실적으로 인정하지 않는다. <개정 2016.04.19, 2020.03.25.>
- 나. 연구실적물의 전공분야와의 일치 여부는 심사위원의 3분의 2 이상이 일치로 판정한 경우에만 인정하고, 그 밖의 경우에는 인정하지 않는다. 일치로 판정된 연구실적물은 다음과 같이 산출값을 구한다. <개정 2020.03.25.>
- $$\text{산출값(\%)} = 100(\%) \times \text{연구실적환산율} \times \text{계재학술지 등급}$$
- 다. 연구실적환산율과 계재학술지 등급은 위 1-마. 및 1-바. 와 같다.
- 라. 연구실적물의 양적심사는 다음과 같이 산출값을 구한다.

$$\text{산출값(점수)} = 10\text{점} \times \frac{\text{합산된 산출값(\%)}}{500(\%)}$$

## 3. 예·체능 연구실적물의 평가

- 가. 예·체능 연구실적물의 경우, 질적심사는 위의 평가방법을 적용하며, 실기실적물은 ‘교육및연구경력환산율’ [별표1]에 의하여 평가하되, 평점 1점은 연구실적 100%로 인정하고 등급비율은 60%를 적용한다. <개정 2012.10.18.>
- 나. 실적물의 양적심사는 다음과 같이 각각 산출값을 구한다.

$$\text{양적심사 산출값(\%)} = \frac{\text{평가된 평점}}{\text{평점 1.0}} \times 60(\%)$$

- ④ 전공일치여부 심사와 연구실적물 심사는 총장이 지정한 장소와 시간에 개별적으로 심사하고, 심사 후 개별심사보고서를 작성·봉인하여 전형위원장에게 제출하여야 한다. <개정 2020.03.25.>

**제7조(2차 전형)** 성적은 대학·대학원의 성적을 심사하고, 경력은 대학원 경력을 포함한 경력을 심사한다. 2차 전형은 전형위원회에서 심사하며, 배점은 각각 성적 15점, 경력 10점으로 한다. <개정 2020.03.25.>

### ① 성적심사

1. 성적은 학사·석사·박사과정별 각 5점 만점으로 한다.
2. 성적은 ‘성적실점환산표’ [별표2]에 의하여 실점으로 환산하여 평가한다.
3. 등급별 점수의 배점은 90점 이상(5.0점), 85점 이상(4.5점), 80점 이상(4.0점), 80점 미만(3.0점)으로 한다. <개정 2020.11.04.>
4. <삭제 2020.11.04.>
5. 최고학위과정의 성적은 모집대상 전공분야와 일치하는 전공과정으로 반영한다. 최종학위과정이 과정별 2개 이상인 경우에는 지원자에게 유리한 성적으로 반영한다. <개정 2018.11.02, 2020.03.25.>

### ② 경력심사

1. 경력은 대학원경력을 포함하여 8년 이상(10.0점), 7년 이상(9.5점), 6년 이상(9.0점), 5년 이상(8.5점), 4년 이상(8.0점), 3년 이상(7.5점), 2년 이상(7.0점)으로 심사한다.
2. 경력이 중복되는 경우에는 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정한다. 교육 및 연구경력에는 ‘교육및연구경력환산율’ [별표1]에 의하여 산정한다. <개정 2012.10.18.>
3. 기간계산에 임용일은 산입하고 퇴직일은 제외(군경력 예외)하며, 경력기간은 연, 월, 일까지 계산한다. 계산방법은 역(歷)에 의한 방법에 따르되, 일 단위 계산에는 모든 월(月)을 30일로 계산한다. (예: ‘95.2.4. 임용 ~ ‘96.3.2. 퇴직 → 1년 28일)

**제8조(3차 전형)** 강의능력평가 15점, 면접 20점으로 각각 배점하여 심사한다.

- ① 강의능력평가: 1, 2차 전형 결과 임용예정인원의 3배수에 해당하는 고득점자를 대상으로 실시하며, 전공지식 및 강의진행능력을 심사하는 것으로서 해당교과 교원이 평가하고, 전형위원은 참관인으로 참여할 수 있다. <개정 2011.04.28, 2012.01.25.>

1. 전공지식(8점): A(8점), B(7점), C(6점)로 평가한다.
2. 강의진행능력(7점): A(7점), B(6점), C(5점)로 평가한다.

② 면접: 면접은 강의능력평가 대상자에 한하여 실시하며, 면접관은 총장, 교무처장, 해당교과 교원으로 한다. 교수로서의 기본 자질을 심사하는 것으로서 다음 사항을 심사하여 각 항목마다 A(5점), B(4점), C(3점)로 평가한다.

1. 교원으로서의 정신자세 및 태도(5점): 인격과 품위, 청렴도 등
2. 학문연구능력 및 학생지도능력(5점): 연구실적, 정보화능력 등
3. 용모, 예의, 품행 및 성실성(5점): 건강상태, 공동체의식 등
4. 교사양성대학의 교원으로서의 적성(5점): 교직적성 및 인성 등

**제9조(신규임용후보자 추천 및 선정)** ① 전형위원장은 1, 2, 3차 전형의 심사결과에 따라 임용예정인원의 2배수에 해당하는 고득점자를 총장에게 추천한다. <개정 2003.11.01.>

② 전형위원장은 최종 심사결과 총점 기준 70% 이하 득점자는 신규임용후보자 추천 대상에서 제외한다. 단, 예·체능계는 예외로 한다.

③ 전형위원장은 전형요소별·과정별로 심사 결과에 결함이 있다고 판단될 경우에는 재심을 요청할 수 있다. 이 경우 재심을 요청 받은 교과과장 또는 심사위원은 즉시 재심을 실시하여 그 결과를 전형위원장에게 제출하여야 한다.

④ 전형위원장은 신규임용후보자 추천 시 동점자가 발생하는 경우에는 전공 일치여부 심사, 연구실적물 심사, 면접, 강의능력평가, 성적·경력심사 점수 순으로 결정한다. <개정 2020.03.25.>

⑤ 총장은 전형위원장이 신규임용후보자로 추천한 자 중에서 1인을 선정하여 대학인사위원회의 동의를 얻어 신규임용을 확정한다.

⑥ 공개채용 지원자가 접수마감 당시 1인인 경우 또는 전형과정에서 적격자가 1인만 있는 경우, 전형절차는 최종까지 진행하되, 총장은 그 1인에 대한 신규임용 동의를 대학인사위원회에 요청하지 않을 수 있다.

**제10조(기타사항)** ① 모든 전형과정에서 산정되는 계산은 소숫점 이하 셋째자리에서 반올림한다.

② 최종합격자에게 임용 전 결격사유가 발생된 경우에는 최종합격을 취소할 수 있다.

③ 전주교육대학교「교육공무원임용규정」및 시행세칙에 규정되지 아니한 사항은 대학인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 결정한다. <개정 2020.03.25.>

**부 칙(2002.11.01 훈령 제201호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2003.04.30 훈령 제216호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2003.10.23 훈령 제223호)**

이 규정은 2003년 11월 1일부터 시행한다.

**부 칙(2004.05.10 훈령 제237호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2005.05.10 훈령 제250호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2010.05.04 훈령 제320호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2011.04.28 규정 제336호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2011.10.12 규정 제342호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2012.01.25 규정 제350호)**

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 규정은 공포한 날부터 신규임용되는 교원에게 적용한다. 다만, 공포한 날 현재 신규임용이 진행중인 교원은 종전의 규정에 따른다.

**부 칙(2012.08.07 규정 제358호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2012.10.18 규정 제374호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2016.04.19 규정 제438호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2018.11.02. 규정 제484호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2020.03.25. 규정 제503호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

**부 칙(2020.11.04. 규정 제576호)**

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

[별표 1]

## 교육및연구경력환산율

### 1. 교육경력

경 력 내 용	환 산 인정률 (%)	비 고
<b>가. 전문대학 이상의 학교에서 근무한 경력</b>		
① <삭제>	<삭제>	
②중앙공무원교육원에서 교수로 근무한 경력	100	
③사관학교의 부교수 이상의 교수로 근무한 경력	100	
④학력인정을 받은 전문대학 이상의 각종 학교에서 전임교원으로 근무한 경력	100	
⑤학력인정을 받지 못한 전문대학 이상의 각종 학교에서 전임교원으로 근무한 경력	60	
⑥대학 또는 전문대학의 시간강사 등의 경력 (단, 주당 5시간 이하는 30%, 주당 5시간 초과의 경우 시간당 10% 가산하되, 50%를 넘지 못한다.)	50	
<b>나. 고등학교 이하의 학교에서 근무한 경력</b>		
①중·고등학교 교원 교육경력이 대학에서 담당할 과목과 부합되는 경우	50	
②3년제 고등기술학교 및 고등학교에 준하는 각종학교에서 교원 교육경력이 대학에서 담당할 과목과 부합되는 경우	50	
③초등학교 교원으로 근무한 경력이 대학에서 담당할 과목과 연계되는 경우	50	
④유치원 교원으로 근무한 경력이 대학에서 담당할 과목과 연계되는 경우	50	
<b>다. 조교 및 체육 코치 등</b>		
①대학 (총)학장의 발령에 의하여 조교로 근무한 경력	70	
②공인된 체육단체 및 각 대학의 체육코치	70	

### 2. 연구경력

경 력 내 용	환 산 인정률 (%)	비 고
<b>가. 최종학위 취득자</b>		
①박사학위과정 이수자가 박사학위를 취득하였을 경우, 석사 및 박사 재학기간(석·박사과정을 합하여 5년을 초과하지 못함)	100	
②석사학위과정 이수자가 석사학위를 취득하였을 경우, 석사과정 재학기간(2년을 초과하지 못함)	100	
<b>나. 최종학위과정 수료자 등</b>		
①대학원 박사과정 수료자로서 박사학위를 취득하지 못한 자의 석사 및 박사과정 재학기간(석·박사과정을 합하여 5년을 초과하지 못함)	70	
②대학원 석사과정 수료자로서 석사학위를 취득하지 못한 자의 석사과정 재학기간(2년을 초과하지 못함)	70	
<b>다. 전문대학 이상의 학교에서 행한 연구경력</b>	100	
대학·전문대학 또는 이와 동등 정도의 학교의 장이 인정하는 학술연구(실험·실습을 포함한다)를 대학·전문대학 또는 이와 동등 정도의 학교에서 행한 연구경력		
<b>라. 국가 또는 공공단체가 설치한 연구기관이나 시설에서 연구원으로서 전임으로 연구에 종사한 경력</b>	100	
<b>마. 대학교원 자격기준 등에 관한규정 제4조 제2호의 교육과학기술부장관이 인정하는 연구기관 또는 시설에서 전임연구원으로 근무한 경력</b>		
①『정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률』에 의하여 설립된 연구기관	100	
②『과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률』에 의하여 설립된 연구기관	100	
③『특정연구기관육성법』 및 동 시행령에 따라 지정된 연구기관	100	
④기타 법률에 의하여 주무관청의 설립허가를 받은 법인체로서의 연구기관	100	

### 3. 산업체 등 근무경력

경 력 내 용	환 산 인정률 (%)	비 고
<b>가. 국가기관 등 근무경력</b>		
①대학에서 담당할 전공분야를 국가기관(시설 및 근무경력 포함)에서 당해 전문지식을 필요로 하는 직무에 전임으로 종사한 경력	70	
② <삭제>	<삭제>	
③대학에서 담당할 전공분야를 국영기업체 또는 공공단체에서 전임으로 종사한 경력	70	
<b>나. 대학교원 자격기준 등에 관한규정 제4조 제1항 제4호의 교육부장관이 정하는 기준에 적합한 산업체에서 전공교과 및 그에 관련된되는 교과의 학문분야에 해당하는 직무에 종사한 경력</b> (단, 『대학교원 자격기준 등에 관한 규정』 제4조에 따른 연구기관 등의 지정 제4조의 각 호에 한함)	70	
① <삭제>	<삭제>	
② <삭제>	<삭제>	
③ <삭제>	<삭제>	
④ <삭제>	<삭제>	
⑤ <삭제>	<삭제>	
⑥ <삭제>	<삭제>	
⑦ <삭제>	<삭제>	
⑧ <삭제>	<삭제>	
⑨ <삭제>	<삭제>	

### 4. 예·체능계 실기연구실적

연구업적	평점	연구업적	평점
<b>가. 미술</b>		⑥국내에서 인정된 연주회 프로그램의 1/4 미만 참가, 프로그램의 1/2 미만 반주	0.2점
①국제전, 미술대전, 상공전			
- 입선 1회	0.5점		
- 특선 이상 1회	1.0점		
- 국제전 출품 1회	0.5점	<b>다. 체육</b>	
②지역규모 공모전		①공인된 체육단체에서 개인 연구발표회 1회	1.0점
- 특선 이상 2회	1.0점	②올림픽 경기출전	1.0점
- 입선 4회	1.0점	③전국대회 입상 2회	1.0점
③공인된 개인전		④국제공인 심판 자격 1회	1.0점
- 개인전 1회	1.0점	⑤공인된 체육지도자 연구회 강사 50시간	1.0점
- 2인전 1회	0.5점		
- 기획전 1회	0.5점	<b>라. 창작실기 활동</b>	
④공인된 단체전의 회원전 및 공모전		①전국을 단위로 한 공인된 각종 발표회에서 특선 1회	1.0점
- 입선 1회	0.25점	②전국을 단위로 한 공인된 각종 발표회에서 입선 2회	1.0점
- 특선 이상 1회	0.5점	③500석 이상 공인된 공연장에서 무용공연, 오페라, 뮤지컬, 댄스페스티벌 프로그램 전체에 대한 안무 및 연출	
⑤공인된 국내·외 초대전 출품 1회	0.7점	- 1인 안무 및 연출	1.0점
⑥ <삭제>		- 2인 안무 및 연출	0.7점
⑦ <삭제>		- 3인 안무 및 연출	0.5점
		- 4인 안무 및 연출	0.3점
<b>나. 음악</b>		<b>마. 훈장 : 학·예술 관계 및 창작실기 활동분야의 훈장 1회</b>	2.0점
①국외에서 공인된 연주회장의 개인 발표회, 오페라 주연	1.5점		
②국내에서 공인된 연주회장의 개인 발표회, 오페라 주연	1.0점		
③국내에서 공인된 연주회 프로그램의 1/2 이상 참가, 오페라 조연	0.7점		
④국내에서 공인된 연주회 프로그램의 1/3 이상 참가, 오페라 단역, 전체 프로그램 반주	0.5점		
⑤국내에서 공인된 연주회 프로그램의 1/4 이상 참가, 프로그램의 1/2 반주	0.3점		

### 성 적 실 점 환 산 표

평점 실점	4.3 만점	4.5 만점	4.0만점	비 고
9.9	4.3			
9.8	4.2			
9.7	4.1	4.45		
9.6	4.0	4.35		
9.5	3.9	4.25	4.0	
9.4	3.8	4.15	3.9	
9.3	3.7	4.05	3.8	
9.2	3.6	3.95	3.7	
9.1	3.5	3.85	3.6	
9.0	3.4	3.75	3.5	
8.9	3.3	3.65	3.4	
8.8	3.2	3.55	3.3	
8.7	3.1	3.45	3.2	
8.6	3.0	3.35	3.1	
8.5	2.9	3.25	3.0	
8.4	2.8	3.15	2.9	
8.3	2.7	3.05	2.8	
8.2	2.6	2.95	2.7	
8.1	2.5	2.85	2.6	
8.0	2.4	2.75	2.5	
7.9	2.3	2.65	2.4	
7.8	2.2	2.55	2.3	
7.7	2.1	2.45	2.2	
7.6	2.0	2.35	2.1	
7.5	1.9	2.25	2.0	
7.4	1.8	2.15	1.9	
7.3	1.7	2.05	1.8	
7.2	1.6	1.95	1.7	
7.1	1.5	1.85	1.6	
7.0	1.4	1.75	1.5	
6.9	1.3	1.65	1.4	
6.8	1.2	1.55	1.3	
6.7	1.1	1.45	1.2	
6.6	1.0	1.35	1.1	
6.5	0.9	1.25	1.0	
6.4	0.8	1.15	0.9	
6.3	0.7	1.05	0.8	
6.2	0.6	0.95	0.7	
6.1	0.5	0.85	0.6	
6.0	0.4	0.75	0.5	

■ 성적(실점평균) 산출 공식

- (1) 총 이수학점 x 65(4.0) 또는 62.5(4.5)
- (2) (평점 환산총점 - 총 이수학점) x 10
- (3) {(1) + (2)} / 총 이수학점

※ 산출예시

- 4.0 만점 :  $65.0 + (\text{평점평균} - 1) \times 10 = 95.0$  점
- 4.3 만점 :  $66.0 + (\text{평점평균} - 1) \times 10 = 99.0$  점
- 4.5 만점 :  $62.5 + (\text{평점평균} - 1) \times 10 = 97.5$  점
- 3.0 만점 :  $75.0 + (\text{평점평균} - 1) \times 10 = 95.0$  점